



## 医院概况

### 栏目导航

- 医院简介
- 班子成员
- 院务公开
- 荣誉称号
- 院区展示
- 联系方式



**联系我们**  
**0536-6212678**  
地址：诸城市南环路59号

### 医院概况

当前位置：首页 > 医院简介

诸城市人民医院始建于1950年，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复于一体的国家三级综合医院、潍坊医学院附属医院。现有职工2127人，其中，卫生专业技术人员1731人，占全部职工的84.23%；医师663人，占卫生技术人员的38.3%；护士869人，占卫生技术人员的50.2%；高级职称125人，中级职称492人，硕士生导师6人，研究生110人。设一个总院区和东关、北关两个社区服务中心，核定床位1700张，共计90余个临床、医技科室。2013年门诊诊疗60.13万人次，出院6.68万人次，完成手术1.46万例，病床使用率达116.1%，综合效益跨入全省乃至全国同级医院先进行列。全国政协副主席马飏、卫生部黄洁夫副部长、副省长王随莲、卫生厅刘奇厅长及卫生部原副部长、全国人大教科文卫副主任孙隆春、原副部长余婧、原中国医院协会会长曹荣桂先后来院视察，给予高度好评。

**优势学科：**医院特色科室众多，有6个骨外科、4个普外科、4个儿科、3个神经外科、3个神经内科、2个心内科、2个呼吸内科、2个产科以及泌尿外科、胸心外科、妇科、烧伤科、五官科、麻醉科、ICU、口腔外科、急诊内科、急诊外科、内分泌科、消化内科、康复医学科、风湿免疫科、血液科、肿瘤科、重症医学科、老干部科、放疗病房、肾内科、健康管理科、消毒供应科、磁共振室、CT室、检验科、内窥镜室等。这些科室已具备规模发展的实力，形成了专业优势。其中泌尿外科和妇科通过了潍坊重点学科初审，成为备案学科。

**仪器设备：**配备经济型PET CT、德国西门子64层螺旋CT、德国西门子1.5T超导磁共振、医科达医用直线加速器、德国西门子S2000彩超暨自动乳腺全容积成像系统、美国GEVVD7三维心脏彩超、实时四维彩超、E8彩超、美国全自动生化分析仪、美国威视眼科第七代准分子激光、体外碎石机、美国Q-翠宝石皮肤激光治疗仪、DR数字胃肠、微创内镜系列、钼靶乳腺机系统等50万元以上医疗设备60余台（套），为医疗工作夯实了基础。

**技术水平：**医院积极引进开展新技术、新业务，1991年开展了心脏直视手术；1995年开展了腹腔镜手术；1997年完成的潍坊市首例肾移植手术患者；2000年完成省内首例肝移植。近年来，先后开展了冠状动脉介入治疗、颈动脉支架介入治疗、脑血管介入、急性脑梗塞溶栓术、各种腔镜手术及髓、膝关节置换术等600余项新业务、新技术。在省级以上医学杂志发表论文800余篇，获国家专利40余项、地市级以上科技进步奖70余项，其中省级科技进步二等奖、三等奖各1项。医疗水平不仅享誉当地，病源还辐射到周边10余个县市区。

**惠民服务：**时刻不忘发挥公立医院的公益性，每年组织大规模社会公益性宣传、义诊等活动30余次，其中，历时11年、每年为期10天的半价义诊活动，共为百姓节约费用2000余万元。实行恶性肿瘤病人放疗费个人自付部分减免20%—25%、派特CT个人自付部分减免20%的优惠。组建了门诊“一站式”服务台，在门诊大厅设立投诉管理中心，对所有住院患者、5%门诊患者进行满意度调查，并启用回访病人录音功能，力求发现真实问题，真正解决群众看病不方便、不放心的问题。在全院所有护理单元开展优质护理病房创建工程，护理质量大幅提升；组织开展“志愿服务在医院”活动，1700余名职工利用休班时间为患者提供导医、导诊、健康宣教等服务，累计志愿服务时间达1.3万小时。

**医院文化：**注重加强医院文化对全员的辐射与渗透。确定了“内涵建设与外延扩张相结合，以内涵建设为主，长期可持续”的发展道路；形成了“崇尚学习、崇尚技术、崇尚业务，尊重知识、尊重人才、尊重贡献、以德为先、以品为先”的核心价值观；弘扬“人民的生命和健康高于一切”的服务宗旨；秉承“立德、敬业、严谨、创新”的院训。并确立了远景发展规划：打造潍坊南部区域医疗中心，创建三级医院；职工达到3000人，其中引入博士10人，硕士50-120人；床位达到2500张；打造潍坊重点学科6-10个，省级重点学科实现零突破；加强急诊、重症医学科、妇产科、儿科等学科能力建设；与上级医院著名学科开展广泛合作；实现“大病基本不出县（市）”。

**深化改革：**一是取消了药品加成。2012年12月31日开始执行药品零加成制度，医疗服务价格根据物价部门规定进行了调整，2013年全年药品收入同比减少13.3%，相当于为就医患者节约费用4379万元。患者实际负担费用比例下降了14.62个百分点。二是深化人事制度改革。从干部任用制度入手，通过外邀专家考评、院党委考评、相关科室中层干部考评、科室考评、科室间考评等五大环节，对中层管理人员实行公开竞聘，近年来共有137名同志通过公开竞争走上中层管理岗位，139名同志作为后备干部纳入人才库；同时，职称实行评聘分开；对外公开自主招聘人员年均25名。三是深化分配制度改革。将工作数量、工作质量、工作效率和病人满意度作为考核分配依据，本着“向临床一线、三高岗位倾斜，劳有所得、多劳多得、优劳优得”的原则，实施了新的绩效考核办法，并推行科室二次分配，提高非在编人员工资和夜班费。2013年，所有员工的绩效工资增长33.76%，非在编人员工资平均涨幅为31.7%（403元/人/月）。

**医院荣誉：**先后被授予“全国百佳医院”、“全国百姓放心示范医院”、“全国医院文化建设先进单位”、“全国巾帼文明岗”、“省级文明单位”、“山东省职业道德建设十佳先进集体”、“山东省为民服务创先争优示范窗口单位”、“第一届山东省价格诚信单位”等荣誉称号。2014年3月被香港艾力彼医院管理研究中心评为“中国县级医院.竞争力百强医院”（名列全国第11位，山东省第1位）。党委书记、院长李树国先后被授予“全国卫生系统先进工作者”、“全国优秀医院院长”、“山东省先进工作者”、山东省“富民兴鲁”劳动奖章、“潍坊市卫生系统先进工作者”、“潍坊名医”等荣誉称号。